

İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ
CİNSEL TACİZİ VE SALDIRIYI ÖNLEME BİRİMİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- (1) Bu Yönergenin amacı, İstanbul Bilgi Üniversitesinde cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği veya bir başka temelde ayrımcılığa ya da bir başka nedene dayanan her türlü cinsel taciz ve saldırıdan arınmış bir akademik araştırma, eğitim ve çalışma ortamının yaratılması için görevlendirilmiş olan Cinsel Tacizi ve Saldırısı Önleme Biriminin yapısını, görevlerini ve uygulama esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- (1) Bu Yönerge, İstanbul Bilgi Üniversitesinin akademik ve idari çalışanları, alt işveren firma temsilcileri ve çalışanları, hizmet alınan tüm kişi ve işletme çalışanları ve öğrencileri olmak üzere tüm üniversite mensupları tarafından üniversite kampüslerinde ve üniversite hizmetine tahsis edilen yer ve araçlarda birbirlerine karşı veya üçüncü kişilere karşı gerçekleştirilen her türlü cinsel tacizi ve saldırısı, tarafların tümünün veya en az birinin üniversite yaşantısı devam ettiği müddetçe yer ve zaman sınırlaması olmaksızın kapsar.

(2) Bu Yönerge, hem İstanbul Bilgi Üniversitesi içinde meydana gelen her türlü cinsel taciz ve saldırı eylemini hem Üniversite mensupları arasında Üniversite dışında meydana gelen ancak Üniversite ortamına taşınan ya da akademik yaşama veya çalışma ortamına etkisi olan her türlü cinsel taciz ve saldırı eylemini kapsar.

Dayanak

Madde 3- (1) Bu düzenleme, başta Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi olmak üzere, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun ile Yükseköğretim Kanunu, Türk Ceza Kanunu, İş Kanunu, Borçlar Kanunu, Yükseköğretim Kurumları Yönetimi, Öğretim Elemanı ve Memurları Disiplin Yönetmeliği ve Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliğinin ilgili hükümleri ile İstanbul Bilgi Üniversitesi Ana Yönetmeliği, İstanbul Bilgi Üniversitesi Davranış ve Etik Kuralları, İstanbul Bilgi Üniversitesi Temel İlkeleri, İstanbul Bilgi Üniversitesi Mtevelli Heyeti Ayrımcılık Karşısı Kararı esas alınarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- (1) Bu Yönergede geçen;

a) Başvurucu: Cinsel tacize veya saldırısı maruz kaldığı veya tanık olduğu iddiasıyla İstanbul Bilgi Üniversitesi Cinsel Tacizi ve Saldırısı Önleme Birimine başvuran kişiyi,

- b) Birim: İstanbul Bilgi Üniversitesi Cinsel Tacizi ve Saldırığı Önleme Birimini,
- c) Cinsel saldırı: Bir kimsenin vücut dokunulmazlığının, kişinin rızasına dayalı olmayan cinsel nitelikli davranışlarla süreklilik arz etmek zorunda olmaksızın ihlal edilmesini,
- ç) Cinsel taciz: Fiziksel temas olmaksızın gerçekleştirilen, kişinin rızasına dayalı olmayan ve süreklilik arz etmesi gerekmeyen cinsel nitelikli söz, tavır veya diğere davranış biçimlerini,
- d) Acil durum: Derhal işlem yapılmadığı ya da önlem alınmadığı takdirde cinsel taciz veya saldırının önlenememesi, başvurunun can güvenliğinin veya hak ve hürriyetlerinin korunmasının tehlikeye girmesi, başvurunun zarar görmesi, cinsel taciz veya saldırı eyleminin delillerinin kaybolması ihtimalinin ortaya çıkması durumunu,
- e) Israrlı takip: Fiili, sözlü, yazılı olarak ya da herhangi bir iletişim aracı kullanılarak kişinin güvenliğinden endişe etmesine neden olacak şekilde kişide fiziki veya psikolojik açıdan korku ve çaresizlik duygusu yaratan ve kişiyi baskı altında tutan her türlü cinsel tutum ve davranışı,
- f) Koordinatör: İstanbul Bilgi Üniversitesi Cinsel Tacizi ve Saldırığı Önleme Birimi Koordinatörünü,
- g) Kurul: İstanbul Bilgi Üniversitesi Cinsel Tacizi ve Saldırığı Önleme Birimi Kurulunu,
- ğ) Misilleme: Kişinin cinsel ya da duygusal amaçlı davranış veya teklifi reddetmesi ya da cinsel tacize ya da saldırıya uğradığını düşünerek şikâyet etme yoluna gitmek istemesi veya gitmesi nedeniyle ya da kişinin tanık olduğu cinsel taciz veya saldırı olaylarıyla ilgili şikâyet etme yoluna gitmek istemesi veya gitmesinden ötürü örtülü veya açık şekilde iş ya da eğitim yaşamının intikam amacıyla zorlaştırılmasını,
- h) Ödüllendirme vaadi: Kişinin cinsel ya da duygusal amaçlı davranış veya teklifi kabulü durumunda ödül, terfi, not veya benzeri hak etmediğı kazançlar elde etmesini içeren her türlü ayrıcalık vaadini,
- ı) Rektör: İstanbul Bilgi Üniversitesi Rektörünü,
- i) Tanık: Cinsel taciz veya saldırı teşkil edebilecek olayın taraflarından biri olmayıp, söz konusu olay hakkında herhangi bir yolla doğrudan bilgi sahibi olan kişiyi,
- j) Temsilciler Ağı: İstanbul Bilgi Üniversitesi Cinsel Tacizi ve Saldırığı Önleme Birimi Temsilciler Ağını,
- k) Üniversite: İstanbul Bilgi Üniversitesini,
- l) Üniversite birimleri: İstanbul Bilgi Üniversitesine bağılı enstitüleri, fakülteleri, yüksekokulları, meslek yüksekokullarını, uygulama ve araştırma merkezlerini, idari birimleri, sosyal, kültürel merkezleri ve spor merkezlerini, yurtları,
- m) Üniversite mensupları: İstanbul Bilgi Üniversitesinin akademik ve idari çalışanlarını, alt işveren firma temsilcileri ve çalışanlarını, hizmet alınan tüm kişi ve işletme çalışanları ile öğrencilerini,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Birimin Amacı ve Faaliyet Alanları

Birimin amacı

Madde 5- (1) Bu Birim;

- a) Cinsel tacizi ve saldırıyı önlemeyi ve ortadan kaldırmayı,
 - b) Cinsel tacizin ve saldırının yaşanmadığı, karşılıklı saygıya dayanan özgür bir akademik araştırma, eğitim ve çalışma ortamının yaratılmasına katkıda bulunmayı,
 - c) Cinsiyetçi kültürü ortadan kaldırmaya yönelik çalışmayı,
 - ç) Toplumsal cinsiyet eşitliğine ve her türlü cinsiyet, cinsel yönelim ve cinsiyet kimliğine dayalı şiddet ve ayrımcılığın önlenmesine dair farkındalık yaratmayı,
 - d) Cinsel taciz ve saldırı konularında Üniversite birimlerini ve Üniversite mensuplarını bilgilendirmeyi,
 - e) Cinsel taciz veya saldırı şikâyetleri için etkili bir başvuru mekanizması oluşturmayı,
 - f) Cinsel taciz veya saldırı şikâyeti söz konusu olduğunda başvurucuya destek vermeyi ve başvurucuyu güçlendirmeyi,
 - g) Başvurucuların korunmasını, yaşadıkları ya da yaşamakta oldukları veya tanık oldukları durum ve olayları güven içerisinde bildirebilmelerini, istenmeyen cinsel davranışları durdurmak yönünde cesaretlendirilmelerini sağlamayı,
- amaçlar.

Birimin faaliyetleri

Madde 6- (1) Birim amacını gerçekleştirmek için aşağıdaki faaliyetlerde bulunur:

- a) Cinsel tacize ve saldırıya karşı farkındalık ve duyarlılık yaratmak için eğitim, tanıtım ve benzeri çalışmaları düzenler.
- b) Birim çalışmalarının geliştirilmesi amacıyla, Üniversitenin diğer birimleriyle işbirliği içerisinde cinsel taciz ve saldırı konularına ilişkin araştırma, proje ve yayın yapar.
- c) Yurt içindeki ve yurt dışındaki kamu ve özel kurum ve kuruluşlar, sivil toplum örgütleri ve bağımsız araştırmacılar ile cinsel taciz ve saldırı konularında çalışmak üzere iş birliği yapar, platformlar oluşturur veya var olan platformlara ve çalışmalara katılır.
- ç) Cinsel taciz ve saldırı başvurularını alır, başvurucuları Üniversite içinde ve dışında alınabilecek destek ve çözüm yolu konusunda bilgilendirir, gerekli yönlendirmeleri yapar.
- d) Başvurucuların talep ve ihtiyaçları doğrultusunda, sağlanabilecek desteği tespit eder ve bu konuda ilgili Üniversite birimleriyle iş birliği yapar.
- e) Acil durum söz konusu olduğunda bu Yönergenin 16ncı maddesi uyarınca alınan acil önlemlerin takibini gerçekleştirir.
- f) Başvuruların alındığı, cinsel taciz ve saldırı konularında ve Birim hakkında gerekli bilgilerin ve belgelerin paylaşıldığı, Birime ait erişilebilir ve güncel bir internet sitesinin oluşturulmasını sağlar.
- g) Üniversitenin fiziksel koşullarının cinsel taciz ve saldırının önlenmesine yönelik olarak düzenlenmesi yönünde çalışmalar yürütür.
- ğ) Üniversite içi işlemlerde cinsel taciz ve saldırı konularında rapor hazırlar ve sunar, görüş bildirir, uzman desteği sağlar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Birim Organları ve Görevleri

Birim organları

Madde 7- (1) Birimin organları şunlardır:

- a) Koordinatör
- b) Kurul
- c) Temsilciler Ağı

Koordinatör

Madde 8- (1) Koordinatör, Kurul üyeleri tarafından Kurulun kadın üyeleri arasından seçilir ve Rektör tarafından üç yıllığına görevlendirilir.

(2) Koordinatör aynı usulle tekrar görevlendirilebilir.

(3) Koordinatör görev başında olmadığı zaman Kurulun tercihen kadın üyelerinden birini vekil bırakır. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse, aynı usulle yeni bir Koordinatör görevlendirilir.

Koordinatörün görevleri

Madde 9- (1) Koordinatörün görevleri şunlardır:

- a) Birime şahsen veya elektronik ortamda yapılan tüm başvuruları kayıt altına almak.
- b) Acil durum söz konusu olduğunda bu Yönergenin 16ncı maddesi uyarınca alınan acil önlemleri kayıt altına almak ve süreci takip etmek.
- c) Kendisine ulaşan başvurularla ilgili başvurucuyu ve Kurulu bilgilendirmek, gerekli hallerde Kurulu toplantıya çağırmak.
- ç) Kurul toplantılarının gündemini hazırlamak ve toplantı tutanaklarının tutulmasını sağlamak.
- d) Kurulu ve Temsilciler Ağını toplantıya çağırmak.
- e) Başvuruların yıllık raporunu hazırlayarak Kurula sunmak.
- f) Birimin, yıllık bütçesini uygulamak ve bütçe ile ilgili idari işleri yürütmek.
- g) Birimin yıllık faaliyet raporunu hazırlamak, Kurul onayına sunmak ve raporun Birimin internet sitesinde yayımlanmasını sağlamak.
- ğ) Yurt içinde ve yurt dışında Birimin faaliyet alanlarına giren konularda gerçekleştirilen toplantı, konferans, panel ve benzeri etkinliklerde Birimi temsil etmek.

Kurul

Madde 10- (1) Kurul, Rektör tarafından üç yıllığına görevlendirilen en az üçü kadın olmak üzere beş üyeden oluşur. Bilgi birikiminin korunması ve devamlılığın sağlanması açısından görev süresi dolan üyelere ikisi göreve yeni dönemde de devam eder.

(2) Kurul üyelerinden en az üçü Üniversitenin İnsan Hakları Hukuku Uygulama ve Araştırma Merkezinin kadrolu üyeleri ile Hukuk Fakültesinin tam zamanlı öğretim elemanları ve en az biri İstanbul Bilgi Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık Biriminin kadrolu elemanları arasından belirlenmek zorundadır.

(3) Üyelik süresi sona erenler aynı usulle tekrar görevlendirilebilir.

(4) Bir takvim yılı içinde, izinsiz ve mazeretsiz olarak üst üste üç toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer. Kurul üyeliğinin düşmesi, Rektör onayının ilgili kişiye tebliği ile yürürlüğe girer.

(5) Görev süresi dolmadan önce üyelikten ayrılanların veya üyeliği düşürülenlerin yerine aynı usulle görevlendirme yapılır. Yeni üyeler yerine seçildikleri üyenin normal görev süresinin sonuna kadar görev yapar.

(6) Kurul, Koordinatörün daveti üzerine iki ayda en az bir kez ve acil durumlarda gecikmeksizin, üyelerin salt çoğunluğu ile toplanır. Kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır.

Kurulun görevleri

Madde 11- (1) Kurulun görevleri şunlardır:

a) Kurulun kadın üyeleri arasından üç yıllığına Koordinatör seçmek ve görevlendirilmesi için Rektörün onayına sunmak.

b) Birimin amaçları çerçevesinde Birimin faaliyetlerine ilişkin kararlar almak ve bu Yönergenin 6ncı maddesinde belirtilen faaliyetleri yürütmek.

c) Birime şahsen veya elektronik ortamda yapılan tüm başvuruların kayıt altına alınması konusunda Koordinatöre destek olmak.

ç) Acil durum söz konusu olduğunda, bu Yönergenin 16ncı maddesi uyarınca alınan acil önlemlerin kayıt altına alınması ve sürecin takip edilmesi konusunda Koordinatöre destek olmak.

d) Birim içinde görev dağılımı yapmak.

e) Koordinatör tarafından hazırlanan yıllık faaliyet raporlarını kabul etmek.

f) Koordinatör tarafından Birime yapılan başvurularla ilgili hazırlanan yıllık raporu kabul etmek.

g) Birimin yıllık bütçe teklifini hazırlamak ve Rektörün onayına sunmak.

ğ) Cinsel taciz veya saldırı konularıyla ilgili başlatılan disiplin soruşturmalarına bakan disiplin komitelerine üye yollamak veya komiteye konuyla ilgili rapor sunmak,

h) Temsilciler Ağı toplantılarının tarih ve gündemini belirlemek.

Temsilciler Ağı

Madde 12- (1) Temsilciler Ağı, Üniversite birimlerinin her birinden en az birer temsilci ve Öğrenci Konseyinden en az iki temsilciden oluşur. Temsilciler Ağına dâhil olmak isteyen ancak Öğrenci Konseyinde yer almayan öğrencilerin yazılı talepleri Kurul tarafından değerlendirilir.

(2) Rektör, bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç üç ay içinde, Üniversite birimleri ve Öğrenci Konseyinden Temsilciler Ağı için görevlendirecekleri temsilcileri Kurula bildirmelerini ister.

(3) Her Üniversite birimi, Temsilciler Ağı üyesi olarak iki yıllığına görevlendirdiği kişiyi Kurula bildirilir. Kurul, Üniversite birimlerinin Temsilciler Ağı üyesi olarak görevlendireceği kişilere ilişkin kriter belirleme yetkisine sahiptir, bu durumda Üniversite birimleri üye seçiminde bu kriterlere uygun davranmakla yükümlüdür.

(4) Öğrenci Konseyi, Temsilciler Ağı üyesi olarak iki yıllığına görevlendirdiği en az iki öğrenciyi Kurula bildirilir. Kurula bildirilen üyelerin en az yarısı kadın olmak zorundadır.

(5) Üyelik süresi sona erenler tekrar seçilebilir.

(6) Mazeretsiz olarak üst üste iki toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer.

(7) Görev süresi dolmadan önce üyelikten ayrılanların veya üyeliği düşürülenlerin yerine aynı usulle görevlendirme yapılır. Yeni üyeler yerine seçildikleri üyenin normal görev süresi sonuna kadar görev yapar.

(8) Temsilciler Ağı, Kurulun belirlediği tarih ve gündemle ve Koordinatörün daveti üzerine yılda en az iki kez toplanır.

Temsilciler Ağının görevleri

Madde 13- Temsilciler Ağı üyelerinin görevleri şunlardır:

a) Cinsel taciz veya saldırı durumlarına tanıklık ettikleri veya kendilerine başvuru yapıldığı durumlarda, kendi tanıklıkları veya başvurular hakkında Birimi aynı gün içinde bilgilendirmek ve başvuruları gecikmeksizin Birime yönlendirmek.

b) Acil durum söz konusu ise, durumdan haberdar olur olmaz, bu Yönergenin 16ncı maddesi uyarınca acil önlemlerin alınması için Birim ile derhal iletişime geçmek.

c) Kurul tarafından düzenlenen eğitimlere katılmak ve Üniversite birimlerine Kurul tarafından verilecek eğitimlerin düzenlenmesi konusunda Kurula destek olmak.

ç) Temsilcisi oldukları Üniversite birimini, Birimin amaçları, faaliyetleri ve işleyiş usulleri hakkında bilgilendirmek.

d) Temsilciler Ağı toplantılarına katılmak.

e) Birimin faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi konusunda Kurula destek olmak.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Birimin İşleyiş Usulü ve İlkeleri

Başvuru

Madde 14- (1) Cinsel tacize veya saldırıya maruz kaldığını veya tanık olduğunu düşünen kişiler, Kurul üyelerine ya da Koordinatöre başvurabilirler. Temsilciler Ağı üyelerine, Üniversite birimlerinden herhangi birine ya da akademik veya idari çalışanlara başvuru yapılması halinde bu birim ve kişiler kendilerine gelen başvuruları aynı gün içerisinde Koordinatöre veya Kurula iletirler.

(2) Kendisine başvuru yapılan kişiler veya Üniversite birimleri, başvurucuyu Birim hakkında bilgilendirmek ve Koordinatöre veya Kurula yönlendirmekle yükümlüdür.

(3) Başvuru şahsen yapılabileceği gibi Birimin internet sitesinden elektronik olarak da yapılabilir.

(4) Her başvuru için Birim tarafından kayıt açılır. Kayıt formunda başvurucunun kimlik bilgileri yer almaz. Her başvuru için Birim tarafından bir kayıt numarası verilir ve takip eden işlemler bu kayıt numarası kullanılarak gerçekleştirilir. Kayıt formu başvurunun tarihini, konusunu ve başvurucunun taleplerini içerir. Kayıt formuna eklenecek diğer bilgiler başvurucunun onayına tabidir. Elektronik ortamda yapılan başvurularda da aynı kural geçerlidir.

(5) Başvuru ile ilgili işlem başlatıldığı takdirde, başvurucu yürütülen süreç ve sonuç hakkında bilgilendirilir.

(6) Başvuruya konu olan olayın taraflarından herhangi biri ile kurul üyelerinden herhangi birinin akademik, idari veya özel bir ilişkide olması durumunda, söz konusu kurul üyesi başvuru sürecine dâhil edilmez. Söz konusu ilişkinin sonradan öğrenilmesi veya fark edilmesi durumunda da kurul üyesi başvuru ile ilgili süreçten ayrılır.

Destek Süreci

Madde 15- (1) Koordinatöre veya Kurula doğrudan veya yönlendirme yoluyla ulaşan başvurularda, başvuruyu alan Birim üyesi olayın ayrıntılarını dinler, başvurucunun ihtiyaç ve taleplerini öğrenir ve başvurucuyu hukuki ve diğer çözüm seçenekleri, bu seçeneklerde izlenen süreçler, bu seçeneklerin her birinin yaratabileceği riskler ve alınması gereken önlemler konusunda bilgilendirir.

(2) Başvurunun elektronik ortamda yapılması durumunda, başvurucu yüz yüze görüşme konusunda teşvik edilir. Başvurucunun yüz yüze görüşmek istememesi veya bundan çekinmesi durumunda, başvurucunun ihtiyaç ve talepleri elektronik posta yoluyla öğrenilir. Başvurucu hukuki ve diğer çözüm seçenekleri, bu seçeneklerde izlenen süreçler, bu seçeneklerin her birinin yaratabileceği riskler ve alınması gereken önlemler konusunda Birim tarafından elektronik posta yoluyla bilgilendirilir.

(3) Başvurucu, kendi isteğine bağlı olarak psikolojik destek alması için Üniversitenin Psikolojik Danışmanlık Birimine yönlendirilir. Psikolojik destek sürecinin amacı, başvuranın cinsel taciz veya saldırıdan psikolojik olarak zarar görmesini önlemeye çalışmaktır.

(4) Başvurucunun olayın tanıklarından biri olması durumunda da başvuru kaydı açılır ve olayın ayrıntıları dinlenir. Duruma uygun hukuki ve diğer çözüm seçenekleri ile bu seçeneklerde izlenen süreçler hakkında bilgilendirme yapılır.

(5) Başvuru konusuyla ilgili disiplin soruşturması başlatılması durumunda, Kurul disiplin soruşturmasına bakan disiplin komitesine bir üye yollar veya konuya ilişkin olarak komiteye rapor sunar.

(6) Başvurucunun anadilinin Türkçe olmaması durumunda, destek süreci mümkün olduğu ölçüde başvurucunun tercih ettiği dilde gerçekleştirilir. Bu gibi başvurularda, Kurul gerekli gördüğü takdirde Üniversite dışından uzmanlık desteği alınması konusunda harekete geçer.

Acil durum

Madde 16- (1) Acil durum söz konusu olduğunda İstanbul Bilgi Üniversitesi Kriz Müdahale Planına uygun şekilde hareket edilir ve olaydan haberdar olan tüm Üniversite birimleri ve Üniversite mensupları, Birimi durumdan derhal haberdar ederek acil önlem alınmasını sağlamakla yükümlüdür.

(2) Üniversite birimlerinin ve Üniversite mensuplarının tümü, acil önlemlerin alınması ve uygulanması konusunda Birim ile işbirliği yapmakla yükümlüdür.

Hızlı destek sunma ve özen yükümlülüğü

Madde 17- (1) Başvurular sürat ve özenle değerlendirilir. Başvurulara verilecek cevap başvurunun öznel koşullarına göre oluşturulur.

(2) Süreç boyunca, başvurucunun tekrar mağdur edilmesine yol açabilecek ve tarafların insan onurunu ve güven duygusunu zedeleyebilecek her türlü davranıştan kaçınmak ve bu tür davranışların ortaya çıkmasını önlemek hususlarında gereken dikkat ve özen gösterilir. Destek sürecinde mağduriyeti artıracak sorgulayıcı ve suçlayıcı söz, davranış, tavır ve imalardan kaçınılır.

(3) Üniversite birimlerinin tümü sürat ve özen yükümlülüğüne uygun davranır.

Beyanın Esas Alınması İlkesi ve Delillendirme

Madde 18- (1) Başvuruların kabulü ve başvurucuya destek sağlanması için başvurucunun beyanı esas alınır. Başvurucudan cinsel taciz veya saldırı fiilinin varlığını kanıtlaması beklenmez.

(2) Cinsel taciz ve saldırı kanıtlanması zor fiiller olduğundan ve idarî ve adlî soruşturma süreçlerinde yetersiz delil nedeniyle oluşacak şüphe sanık lehine yorumlanacağından, başvurucunun, hukuk mevzuatına uygun biçimde görsel veya işitsel kayıtları ya da tanık ifadelerini toplamak ve saklamak hususunda dikkatli davranması önemli olacaktır. Birim bu konuda başvurucuyu bilgilendirmekle yükümlüdür.

(3) Başvurucunun kasıtlı olarak yalan söylediğinin hiçbir şüpheye yer bırakmayacak şekilde anlaşıldığı durumlarda, Yükseköğretim Kurumları Yönetici, Öğretim Elemanı ve Memurları Disiplin Yönetmeliği ile Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliğinde yer alan ilgili hükümler uygulanır.

Gizlilik yükümlülüğü

Madde 19- (1) Cinsel taciz ve saldırı iddiaları ile ilgili tüm süreçlerde, Üniversite birimlerinin tümü, tarafları ve tanıkları korumak amacıyla gizlilik ilkesine uygun davranır. Bu Yönergenin uygulanmasından sorumlu tüm kişiler ve Üniversite birimleri, bu Yönergenin uygulanmasına ilişkin her aşamada tarafların ve tanıkların kimliklerinin diğer kişilere karşı gizliliğinin sağlanmasını ve güvenliğinin tehlikeye düşürülmesinin engellenmesini güvence altına alır.

(2) Başvurularla ilgili tüm belgeler bir sonraki Kurul üyeleri dışındaki merci ve kişilere kapalıdır. Disiplin soruşturması başlatıldığı durumlarda dahi gizlilik ilkesi gereği sadece gerekli bilgiler ilgili mercilerle paylaşılır.

Gönüllülük ilkesi

Madde 20- (1) Başvuruda ve sürecin ilerlemesinde gönüllülük esastır. Başvurucu tüm destek mekanizmaları konusunda bilgilendirilir. Bununla birlikte, bu mekanizmalardan herhangi birine başvurmak isteyip istemediğine kendisi karar verir. Başvurucunun talebi olmadan hiçbir işlem başlatılamaz, başlatılmış olan işlemler durdurulamaz veya geri çekilemez ya da işlemlere ara verilemez.

(2) Birime ulaşan bir başvuru olmaksızın veya yapılan başvurudan bağımsız olarak Üniversitenin ilgili idari amirleri tarafından resen başlatılan işlemlerde, cinsel taciz veya saldırıya maruz kalan kişinin kimliği belli ise kendisi yürütülen süreçten haberdar edilir ve talebi halinde mümkün olduğu ölçüde yürütülen işlemlere müdahil olması sağlanır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Diğer Taciz Biçimleri ve Tanıklık

Ödüllendirme Vaadi ve Misilleme

Madde 21- (1) Bu Yönerge kapsamında, ödüllendirme vaadi taciz olarak değerlendirilir ve gerçekleştiği durumlarda Yönerge hükümleri uygulanır.

(2) Bu Yönerge kapsamında, misilleme taciz olarak değerlendirilir ve gerçekleştiği durumlarda Yönerge hükümleri uygulanır.

Israrlı Takip

Madde 22- Bu Yönerge kapsamında, ısrarlı takip taciz olarak değerlendirilir ve gerçekleştiği durumlarda Yönerge hükümleri uygulanır.

Tanıklık

Madde 23- (1) Bu Yönerge kapsamında, cinsel taciz ve saldırı tanıkları da başvuru olarak kabul edilir ve tanıkların yaptıkları ihbarlar ciddiye alınır. Olayın aydınlatılması için bildirilen durumun niteliğini ve ağırlığını dikkate alan uygun usullerle hızlı biçimde harekete geçilir.

(2) Başvuruyu yapan tanığın, cinsel tacize veya saldırıya maruz kalan kişi ile iletişime geçme konusunda Birime destek olması beklenir.

ALTINCI BÖLÜM

Son Hükümler

Bütçe, Lojistik ve Personel

Madde 24- (1) Birimin tüm giderleri, Kurul tarafından hazırlanıp Rektörün onayına sunulan yıllık bütçe çerçevesinde Rektörlük bütçesinden karşılanır.

(2) Birimin lojistik ihtiyaçları Rektörlük tarafından karşılanır.

(3) Birimin teknik, idari ve akademik personel ihtiyacı, Yükseköğretim Kanununun 13üncü maddesine göre Rektör tarafından görevlendirilecek personelle karşılanır.

Cinsel Tacizi ve Saldırığı Önlemeye Yönelik Politika Belgesi

Madde 25- (1) İstanbul Bilgi Üniversitesi Cinsel Tacizi ve Saldırığı Önlemeye Yönelik Politika Belgesi, bu Yönergenin ayrılmaz parçasıdır ve Yönergenin uygulanmasında dikkate alınması zorunludur.

Yürürlük

Madde 26- (1) Bu Yönerge, İstanbul Bilgi Üniversitesi Akademik Kurulu tarafından kabul edildiğı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 27- (1) Bu Yönerge hükümlerini İstanbul Bilgi Üniversitesi Rektörü yürütür.