

T.C.
YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ SENATO KARARI

Toplantı Tarihi :15/06/2017
Toplantı Sayısı :2017/12

Üniversite Senatosu Rektör Prof. Dr. Peyami BATTAL başkanlığında toplanarak aşağıdaki kararı almıştır.

Karar 2017/12-10

Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürlüğünün 26/05/2017-E.36870 tarih ve sayılı yazısı görüşüldü.

"Yüzüncü Yıl Üniversitesi Cinsel Tacizi ve Cinsel Saldırısı Önleme Yönergesinin"nin hazırlanmış ve teklif edilmiş aşağıdaki şekliyle aynen kabulüne oy birliği ile karar verildi.

YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ CİNSEL TACİZİ VE CİNSEL SALDIRIYI ÖNLEME YÖNERGESİ

GEREKÇE

Toplumsal yaşamda oldukça sık karşılaşılan cinsel taciz ve cinsel saldırı olaylarında son yıllarda yaşanan artış dikkat çekicidir. Gerçekten de TÜİK verilerine göre Türkiye’de cinselsaldırı suçlarında son beş yılda %30 artış meydana gelmiştir. Son yıllarda yaşanan bu artışkarşısında bir takım tedbirlerin alınması zorunluluğu ortaya çıkmaktadır. Bu konuda hemulusal hem de uluslararası alanda ortaya çıkan gelişmeler üniversitemiz açısından da hareketegeçme zorunluluğu doğurmaktadır. Cinsel taciz ve saldırı, mağdurlarını çok çeşitli biçimlerdeolumsuz etkileyebilen bir hak ihlali olması nedeniyle suç teşkil etmektedir. Üniversite ortamında yaşanan tacizler, kişilerin çalışma ve öğrenim yaşamlarını çok çeşitli biçim vedüzeylerde olumsuz etkilemektedir. Hiyerarşik ilişkilerin hâkim olduğu kurumsal ortamlarda tacize uğrayanların bunu dile getirmede yaşadıkları zorluklar nedeniyle, çoğu zaman tacizgörünmez kılınmakta ve hem kişi hem de kurumsal ortam bu durumdan zarar görmektedir.

Daha çok kadınlara karşı bir ayrımcılık biçimi olarak işlendiği açık olmakla birlikte, cinselyönelim ve cinsel kimlik nedeniyle de bazı kişiler tacizden etkilenmektedir. Ayrıca, cinseltaciz ve saldırının erkeklere de yönelebilmesi ve aynı cinsten kişiler arasında gerçekleşmeside mümkündür.

AMAÇ:

Madde 1- Yüzüncü Yıl Üniversitesinde cinsiyet kimliği, ya da bir başka nedene dayanan hertürlü cinsel taciz ve cinsel saldırıdan arınmış bir akademik ve mesleki ortamın yaratılmasınayönelik ilkeleri belirlemek ve düzenlemeleri tanıtmaktır. Bu politika belgesiyle Yüzüncü Yıl Üniversitesi, üniversite bileşenlerinin cinsel taciz ve cinsel saldırı konusunda farkındalıkarttırmaya yönelik çaba göstermeye, bu tür olayların engellenmesine, bu tür iddialar veşikâyetler söz konusu olduğunda etkin bir soruşturma ve yaptırım mekanizması işletmeyehazır olduğunu bildirmektedir. Bu belge, asıl olarak cinsel taciz ve saldırı konularında farkındalık yaratmayı, taciz sayılabilecek davranışları engellemeyi ve mağdurlaridesteklemeyi amaçlamaktadır. Ayrıca bu belge, cinsel tacize uğrayanların, kendilerini daha iyiifade etmelerini ve istenmeyen yaklaşımları durdurmak yönünde güçlenmelerini sağlamayı amaçlar.

KAPSAM

Bu Yönerge Yüzüncü Yıl Üniversitesinin akademik ve idari çalışanları, hizmet alınan tüm kişi, işletme çalışanları ve öğrencileri olmak üzere tüm üniversite mensupları tarafından üniversite kampüslerinde ve üniversite hizmetine tahsis edilen yer ve araçlarda birbirine karşı veya üçüncü kişilere karşı gerçekleştirilen her türlü cinsel tacizi ve cinsel saldırıyı tarafların tümünün veya en az birinin üniversite yaşantısı devam ettiği müddetçe yer ve zaman sınırlaması olmaksızın kapsar.

Yönerge, hem Yüzüncü Yıl Üniversitesi içinde meydana gelen her türlü cinsel taciz ve saldırı eylemini hem üniversite mensupları arasında üniversite dışında meydana gelen ancak üniversite ortamına taşınan ya da akademik yaşama veya çalışma ortamına etkisi olan her türlü cinsel taciz ve saldırı eylemini kapsar. Bu politika belgesiyle üniversite, tüm cinsel taciz ve saldırı iddialarını değerlendirmeyi, soruşturmanın düzgün işleyişi ve/veya şikâyetçinin korunmasının gerektirdiği durumlarda ilgili mevzuata uygun olarak idari tedbirler almayı taahhüt eder; özellikle söz konusu istenmeyen cinsel tavır ve yaklaşımlar, aralarında bir kurumsal hiyerarşi olan ve güç asimetrisi bulunan kişiler arasında meydana geldiği ve bu durumun tacize uğrayan kişinin öğrenim durumunu, akademik veya idari kariyerini, istihdam durumunu olumsuz şekilde etkilediği, istenmeyen cinsel yaklaşımlar bir ödüllendirme veya misilleme, intikam alma aracı olarak kullanıldığı; sıklığı veya ağırlığı nedeniyle bazı cinsel içerikli yaklaşımların, kişinin öğrenim ya da çalışma ortamını ciddi şekilde bozduğu, düşmanca, aşağılayıcı ve saldırgan bir ortam yarattığı durumlarda ivedi ve aktif davranır.

DAYANAK

Madde 2-Bu düzenleme, başta Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (*İstanbul Sözleşmesi olarak geçen sözleşmenin 36’ncı maddesi “Tecavüz dahil olmak üzere, cinsel şiddet” başlığını taşımaktadır. Maddenin ilk fıkrasına göre “Taraflar, aşağıda belirtilen kasıtlı davranışların cezalandırılmasını sağlamak üzere gerekli hukuki veya diğer tedbirleri alır: Aynı sözleşmenin “Cinsel taciz” başlıklı 40’ıncı maddesine göre ise “Taraflar, özellikle de saldırgan, küçük düşürücü, yüz kızartıcı ve kırıcı bir çevre yaratarak bir insanın onurunu zedelemeyi amaçlayan ya da bu sonucu doğuran, istenmeyen sözlü, sözsüz veya fiziksel olarak cinsel güdülü davranışın cezai veya diğer yasal yaptırımlara tabi olmasını sağlamak üzere gerekli hukuki veya diğer tedbirleri alır.”*) Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi (CEDAW) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi olmak üzere, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun, İş Kanunu, Borçlar Kanunu, 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu(102, 103 ve 105’inci maddeleri), ile Yüzüncü Yıl Üniversitesi Ana Yönetmeliği, Yüzüncü Yıl Üniversitesi Davranış ve Etik Kuralları, esas

alınarak hazırlanmıştır.

5237 sayılı Türk Ceza Kanunu 102, 103 ve 105'inci maddeleri aşağıda belirtilmiştir.

Madde 102.– Cinsel dokunulmazlık, kişilerin vücudu üzerinde cinsel davranışlarda bulunulması suretiyle ihlâl edilir. Bu bölümde yer alan suçlarla korunan ortak hukuki değer, kişilerin cinsel dokunulmazlığıdır. Bu Bölümde yer alan suçlar, esasen kişiye karşı işlenmiş olan suçlar olması itibarıyla, İkinci kitabın “Kişilere Karşı Suçlar” başlıklı İkinci kısım altında düzenlenmişlerdir.

Madde 103.– Maddenin birinci fıkrasında, cinsel istismar suçunun temel şekli açısından ceza yaptırımı belirlenmiştir. İkinci fıkrada ise, bu suçun işleniş tarzı itibarıyla nitelikli hâli tanımlanmıştır. Buna göre, cinsel istismarın vücuda organ veya sair bir cisim sokulması suretiyle gerçekleştirilmesi, suçun temel şekline nazaran daha ağır ceza ile cezalandırılmayı gerektirmektedir.

Madde 105.– Madde metninde cinsel taciz suçu tanımlanmıştır. Cinsel taciz, kişinin vücut dokunulmazlığının ihlâli niteliği taşımayan cinsel davranışlarla gerçekleştirilebilir. Cinsel taciz, cinsel yönden, ahlâk temizliğine aykırı olarak mağdurun rahatsız edilmesinden ibarettir.

Maddenin ikinci fıkrasında cinsel taciz suçunun nitelikli hâlleri belirlenmiştir. Buna göre, hiyerarşi veya hizmet ilişkisinden kaynaklanan nüfuz kötüye kullanılmak suretiyle ya da aynı işyerinde çalışmanın sağladığı kolaylıktan yararlanılarak kişiye karşı cinsel tacizde bulunulması, suçun temel şekline göre daha ağır ceza ile cezalandırılmayı gerektirmektedir. Cinsel taciz suçunun soruşturulması ve kovuşturulması, mağdurun şikâyetine bağlı tutulmuştur.

TANIMLAR

Madde 3- Bu yönerge uyarınca, 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 102, 103 ve 105'inci maddelerinde düzenlenen cinsel taciz, cinsel saldırı ve çocukların cinsel istismarı suçlarına karşılık gelmektedir. Tanımlar ile ilgili açıklamalara aşağıda yer verilmiştir.

I. CİNSEL TACİZ: Kişiyle vücut teması bulunmadan yapılan ve rızaya dayalı olmayan, cinsel içerikli söz, tavır veya diğer davranış biçimlerini içerir. Olayın gerçekleştiği ortama ve bağlama göre, ısrarla tekrarlanan eylemler ya da bir tek eylem cinsel taciz olarak değerlendirilebilir, süreklilik önkoşul değildir. Cinsel taciz, taciz niteliğindeki hareketlerin yoğunluğuna ve niteliğine göre; basit taciz, sürekli taciz ve ağır taciz olmak üzere üçe ayrılır.

Aşağıdaki örnekler, sınırlı olmamakla birlikte, cinsel taciz türlerini oluşturabilir.

- Basit Taciz:** Tehdit, şantaj ya da hakaret unsuru taşımayan, ancak rahatsız edici, istenilmeyen ortamları yaratan hareketler. Örneğin, laf atmak, cinsel içerikli şaka yapmak ve iltifatlarda bulunmak ya da argo sözcükler kullanmak, kişiyi flört etmeye zorlamak, pornografik materyal ile rahatsız etmek, kişinin cinsel yaşamıyla ilgili sorular sormak veya dedikodu üretmek.
- Sürekli Taciz:** Basit tacizin, uyarılara rağmen birden fazla tekrarlanmasıdır.
- Ağır Taciz:** Tehdit, şantaj ya da hakaret ve benzeri fiillerle ortaya çıkan ve kişinin davranışlarını denetlemeye ve sınırlandırmaya veya rızası olmayan bir kişinin üçüncü bir kişiyle cinsel nitelikli eylemlerde bulunmasına neden olmaya yönelik hareketlerdir. Örneğin; cinsel içerikli teklife uymadığı durumlarda kişinin öğrencilik, akademik ya da iş hayatıyla ilgili bedeller ödeyeceğini, uyduğu takdirde ise hak etmediği kazançlar sağlanacağını açık olarak söylemek veya ima yoluyla belirtmek kişinin cinsel veya duygusal amaçlı gayret ve teklifleri reddetmesi ya da tacize uğradığını düşünerek şikâyet etme yoluna gitmek istemesi gitmesi nedeniyle, örtülü olarak veya açıkça kişinin iş veya eğitim yaşamını intikam amacıyla zorlaştırmak.

II. CİNSEL SALDIRI: Rızaya dayalı olmayan cinsel davranışlarla bir kimsenin vücut dokunulmazlığının ihlal edilmesidir. Cinsel saldırı iki biçimde ortaya çıkabilir:

- Cinsel birleşme olmadan kişinin vücut dokunulmazlığının ihlali şeklinde gerçekleşir. Bu tür cinsel saldırı örnekleri arasında; durumun özelliklerine göre sarılmak, ellemek, okşamak, dokunmak sayılabilir.
- Kişinin vücut dokunulmazlığının vücuda cinsel organ veya sair bir cisim sokulmasıyla ihlal edilmesi söz konusudur.

III. CİNSEL İSTİSMAR: 18 yaşından küçüklere karşı gerçekleştirilen cinsel saldırı ve cinsel taciz eylemleridir.

IV MİSİLLEME

Cinsel veya duygusal amaçlı girişim ve teklifleri reddetmesi ya da tacize uğradığını düşünerek şikâyet etme yoluna gitmek istemesi/gitmesi nedeniyle, örtülü olarak veya açıkça kişinin iş veya eğitim yaşamının intikam amacıyla zorlaştırılması da bir taciz türü olarak değerlendirilir.

DİSİPLİN SUÇ VE CEZALARI

Madde 4- Bu yönerge uyarınca;

- Basit taciz halinde kınama cezası,
- Sürekli taciz halinde yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırma cezası,
- Ağır taciz halinde yükseköğretim kurumundan bir veya iki yarıyıl için uzaklaştırma cezası,
- Cinsel saldırı veya cinsel istismar halinde yükseköğretim kurumundan çıkarma cezası, verilir.

BAŞVURULABİLECEK KİŞİ VE MERCİLER

Madde 5- Bu yönerge uyarınca cinsel taciz, saldırı veya istismar mağduru olduğunu iddia edenler, aşağıda belirtilen kişi veya mercilerden istedikleri birine başvurabilirler:

- Yüzüncü Yıl Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Rektörlük
- Birim amirleri

Kendisine başvuru alan kişi ya da merci, başvuruda bulunanın talebi üzerine soruşturma açılmasını sağlamak üzere durumu

derhal yetkili disiplin amirine bildirir.

CİNSEL TACİZE VE CİNSEL SALDIRIYA KARŞI ETİK KURUL ÜYELERİNİN, OLUŞUMU VE GÖREVLERİ

Madde 6- Kurulun Oluşumu ve Görevleri

- Rektör tarafından 3 yıllığına görevlendirilen en az üçü kadın olmak üzere 4 akademik üyeden, 1 kişide idari kadrodan olmak üzere 5 üyeden oluşur.
- Yüzüncü Yıl Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezinden bir kişinin devamlı bulunduğu ve merkezin görüşü alınarak kalan üyelerin toplumsal cinsiyete duyarlı ve üniversitenin farklı bölümlerden seçilir.
- Bilgi birikiminin korunması ve devamlılığın sağlanması açısından görev süresi dolan üyelerden birisi yeniden görevlendirilir.
- Şikâyetçinin isteği doğrultusunda veya kurul tarafından gerekli görüldüğü durumlarda sendikadan, öğrenci temsilciliklerinden veya toplumsal cinsiyet alanında faaliyet gösteren öğrenci kulüplerinden bir temsilci, özgül vaka için geçici üye olarak Kurul'da görevlendirilir.
- Kurul, İstanbul sözleşmesinin, Türk Ceza Kanununun ilgili maddeleri doğrultusunda şikâyeti değerlendirerek bir rapor hazırlar ve gerektiği hallerde disiplin soruşturması açılması için ilgili kurullara sevk eder.
- Kurul, başvuru ile ilgili acil idari tedbirleri almak için üniversitenin yetkili mercileri ile işbirliği yapar.
- Kurul, üniversitede cinsel tacize ve cinsel saldırıya karşı farkındalık ve duyarlılık kazanılması için eğitim, tanıtım ve benzeri çalışmalarını düzenler ve yayınlar yapar.
- Kurul, cinsel taciz ve cinsel saldırı iddialarıyla ilgili bir suçun işlenip işlenmediğini saptamakla görevli olmayıp, uygun görülen olaylar üniversitenin yetkili mercilerine bildirilir.

DEĞERLENDİRME SÜRECİNE İLİŞKİN İLKELER

- Kurul şikâyetleri değerlendirirken, ön inceleme aşamasından soruşturma bitene kadar ki tüm süreçte olayı, başvuru sahibini ve şikâyet edilen kişileri gizli tutmakla yükümlüdür. Olaydan haberdar olan yöneticiler de aynı ilkeye uyarlar. Bu ilkenin ihlali durumunda, Etik Kurul ilgili kişileri uyarır.
- Tüm başvurular aktif ve hızlı bir biçimde değerlendirilir. Hiçbir başvuru sonuçsuz bırakılmaz.
- Şikâyette bulunmuş kişilere karşı oluşabilecek misilleme hareketlerine karşı idari tedbirler alınması amacıyla yetkili mercilere gerekli bildirim yapılır.

KOORDİNATÖR

Madde 7- Koordinatör, Kurul üyeleri arasından seçilir. Rektör tarafından üç yıllığına görevlendirilir.

Koordinatörün Görevleri

Madde 8- (1) Koordinatörün Görevleri Şunlardır:

- Birime şahsen yapılan tüm başvuruları kayıt altına almak, düzenli işleyiş için gerekli koordinasyon ve liderliği sağlar.
- Kurul toplantılarının gündemini hazırlamak ve toplantı tutanaklarının tutulmasını sağlamak.
- Kendisine ulaşan başvurularla ilgili başvuru ve kurulu bilgilendirmek, gerekli hallerde kurulu toplantıya çağırarak
- Temsilciler meclisini toplantıya çağırarak.
- Başvuruların yıllık raporunu hazırlayarak kurula sunmak.
- Yurt içinde ve yurt dışında birimin faaliyet alanlarına giren konularda gerçekleştirilen toplantı, konferans, panel ve benzeri etkinliklerde birimi temsil etmek.

SORUŞTURMA

Bu esaslar, İstanbul sözleşmesinin, Türk Ceza Kanununun ve dayanak kısmında belirtilen ilgili maddeleri doğrultusunda disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallere nitelik ve ağırlıkları itibarıyla benzer eylemler olarak "cinsel taciz, cinsel saldırı ve cinsel istismar" fiillerini ve bu tür soruşturmalarda uygulanacak esasları belirler.

Madde 9- Bu metin, YYÜ bünyesinde yürütülecek cinsel taciz ve cinsel saldırıya ilişkin tüm disiplin soruşturmalarında objektif bir uygulamanın sağlanması ve öngörülebilir bir yasal çerçevenin çizilmesi suretiyle soruşturma komisyonu üyelerine yol gösterici olması için hazırlanmış olup, soruşturma ile yetkilendirilen mercilerin somut olayın özelliklerine, fiilin niteliğine ve ağırlığına göre, Öğrencilerin taciz, cinsel saldırı ve cinsel istismara ilişkin fiilleri söz konusu olduğunda "Dayanak" kısmında belirtilen esaslar soruşturmalarda dikkate alınarak uygulanır.

Uyulması Gereken Kurallar

Madde 10- Bu yönerge uyarınca gerçekleştirilecek bütün işlemler sırasında uyulacak kurallar şunlardır:

- Kurul tarafından cinsel taciz, cinsel saldırı veya istismara uğradığını iddia eden kişi dinlenir, soruşturma süreci hakkında bilgilendirilir. Gerekli hallerde mağdurun olay sonrasında yaşadıklarına ilişkin tanıklar da dinlenebilir. Kurul gerekli araştırmaları yapar, her türlü kanıtın toplanmasını sağlar.
- Kurul tarafından şikâyet sahibine, sürecin her aşamasında ve talebi doğrultusunda psikolojik, tıbbi ve hukuki destek sağlanması esastır. Cinsel taciz, cinsel saldırı ya da cinsel istismar içerikli davranışlara maruz kaldığını veya tanık olduğunu belirten kişilere üniversitenin bileşenleri destek verir.
- Taraflar, soruşturma hakkında portaldaki hesaplarına gönderilecek ileti veya telefon ile bilgilendirilir.
- Bu yönerge çerçevesinde yapılan başvurular ve sonrası işletilen süreçte iddia sahibinin kasıtlı olarak yalan söylediğinin ve yanlış beyanlarda bulunduğu hiçbir şüpheye yer bırakmayacak şekilde kesin olarak anlaşıldığı durumlarda hakkında disiplin soruşturması başlatılır.
- Savunma alınmadan soruşturma raporu düzenlenemez. Kurul yedi günden az olmamak üzere verdiği süre içerisinde soruşturulana gönderdiği davet yazısında, ifadesine başvuru fiilin neden ibaret bulunduğu ve savunmasını belirtilen sürede yapmadığı takdirde savunmasından vazgeçmiş sayılacağı bildirilir.

GİZLİLİK İLKESİ

Madde 11- Soruşturmanın her aşamasında gizlilik esastır. Üniversite Kurul üyeleri, cinsel taciz iddialarının ele alınmasından tüm aşamalara kadar olan süreçte gizlilik ilkesine uygun davranır. Bu yönergenin uygulamasından sorumlu kişiler ve üniversite birimleri tarafların ve tanıkların kimliklerinin diğer kişilere gizliliğin sağlanmasını ve güvenliğin tehlikeye düşmesinin engellenmesini güvence altına alır.

Madde 12- Rektörlük kararı ile her fakülteden ve yüksekokullardan, üniversitede faaliyet gösteren sendikalardan, öğrenci topluluklarından katılacak bir temsilci ile "Temsilciler Meclisi" kurulacak ve her bir temsilci kendi fakültesinde öğrenci gruplarını oluşturacak, YYÜ Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezince onlara eğitici eğitimi verilecek ve sürekli olarak kendi aralarında bilgi aktarımı sağlanacaktır.

BÜTÇE LOJİSTİK VE PERSONEL

Madde 13- Birimin tüm giderleri, Kurul tarafından hazırlanıp Rektörün onayına sunulan yıllık bütçe çerçevesinde Rektörlük bütçesinden karşılanır.

Yürürlük

Madde 14- Bu yönerge üniversite senatosunca kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Madde 15- Bu yönerge Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

BAŞKAN
Prof. Dr. Peyami BATTAL
Rektör

ÜYE Prof. Dr. Ahmet KAZANKAYA Rektör Yardımcısı	ÜYE Prof. Dr. Murat DEMİREL Rektör Yardımcısı	ÜYE Prof. Dr. Ahmet KAZANKAYA Denizcilik Fakültesi Dek. V.	ÜYE Prof. Dr. Şefik TÜFENKÇİ Dış Hekimliği Fak. Dek. V.	ÜYE Prof. Dr. Ali ASLAN Eczacılık Fak. Dek. V.
ÜYE Doç. Dr. M. Zeki DUMAN Edebiyat Fak. Dek. V.	ÜYE Prof. Dr. İsmail ÇELİK Eğitim Fak. Dek. V.	ÜYE Prof. Dr. Tunay BILGIN Erciş İşletme Fak. Dek. V.	ÜYE Prof. Dr. Cemil TUNÇ Fen. Fak. Dek. V.	ÜYE Prof. Dr. Hasan ÇİÇEK Güzel Sant. Fak. Dek. V.
ÜYE Prof. Dr. Reha SAYDAN İktisadi ve İd. Bil. Fak. Dek. V.	ÜYE Yrd. Doç. Dr. Burhaneddin KIYICI İlahiyat Fak. Dek. V.	ÜYE Prof. Dr. Murat DEMİREL Mimarlık ve Tasarım Fak. Dek. V.	ÜYE Prof. Dr. Nahit AKTAŞ Mühendislik Fak. Dek. V.	ÜYE Prof. Dr. Fazıl ŞEN Su Ürünleri Fak. Dek. V.
ÜYE Prof. Dr. Mustafa TUNCER Tıp Fakültesi Dek. V.	ÜYE Prof. Dr. Zafer SOYGÜDER Veteriner Fak. Dek. V.	ÜYE Prof. Dr. Semra DEMİR Ziraat Fak. Dek. V.	ÜYE Doç. Dr. Cesim TEMEL Başkale MYO Müd.	ÜYE Yrd. Doç. Dr. H. Bayram TEMUR Bed. Eğt. ve Sp. Y. O. Müd.
ÜYE Prof. Dr. Fikret YAŞAR Erciş MYO Müd.	ÜYE Doç. Dr. Erkan DÜZ Gevaş MYO Müd.	ÜYE Yrd. Doç. Dr. Necat GÖRENTAŞ Muradiye MYO Müd.	ÜYE Prof. Dr. Nazmi YÜKSEK Özalp MYO Müd.	ÜYE Öğr. Gör. Sedat ŞAHİN Turizm ve Otel İşl. Y. O. Müd.
ÜYE (Katılmadı) Prof. Dr. Esvet AKBAŞ Van Güvenlik MYO Müd.	ÜYE Prof. Dr. Ahmet KAZANKAYA Van MYO Müd.	ÜYE Yrd. Doç. Dr. Ali Rıza KUL Van Sağ. Hiz. MYO Müd.	ÜYE Prof. Dr. Yaşar GÖZ Van SYO Müd.	ÜYE Okt. Mehmet ASLAN Yabancı Diller YO Müd.
ÜYE (Katılmadı) Doç. Dr. Fuat TANHAN Eğitim Bil. Ens. Müd.	ÜYE Prof. Dr. Suat ŞENSOY Fen Bil. Ens. Müd.	ÜYE Prof. Dr. Hasan YILMAZ Sağlık Bil. Ens. Müd.	ÜYE Prof. Dr. Bekir KOÇLAR Sosyal Bil. Ens. Müd.	ÜYE Prof. Dr. Murat DEMİREL Yaşayan Diller Ens. Müd.
ÜYE (Katılmadı) Prof. Dr. Süleyman Cem ŞAKTANLI Türk Müziği Dev. Kon. Müd.	ÜYE (Katılmadı) Doç. Dr. Rafet ÇAVUŞOĞLU Edebiyat Fak. Senato Tem.	ÜYE (Katılmadı) Doç. Dr. H. Basri MEMDUHOĞLU Eğitim Fak. Senato Tem.	ÜYE Yrd. Doç. Dr. Necat GÖRENTAŞ Fen Fak. Senato Tem	ÜYE (Katılmadı) Doç. Dr. Sezer Cihaner KESER Güzel Sant. Fak. Senato Tem.
ÜYE (Katılmadı) Yrd. Doç. Dr. Sait EBİNÇ İkt. ve İd. Bil. Fak. Senato Tem	ÜYE (Katılmadı) Yrd. Doç. Dr. Mehmet KESKİN İlahiyat Fak. Senato Tem	ÜYE Doç. Dr. Harun AYDIN Müh.-Mim. Fak. Senato Tem	ÜYE Prof. Dr. Sıddık KESKİN Tıp Fak. Senato Tem	RAPORTÖR Prof. Dr. Yusuf UZUN Genel Sek. V.